



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

1° SEGR.-AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI -DEMOG

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 90 del 17-04-2023

OGGETTO: Incarico annuale alla Dott.ssa D'Amico Maria per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori del Comune di Randazzo.

Premesso che l'Amministrazione Comunale, ai sensi del D.Lgs n.81 del 09/04/2008 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro " deve adempiere all'obbligo di nomina del "Medico competente";

Considerato che nei ruoli organici di questo Ente non esiste una figura professionale che possa svolgere le mansioni di "Medico competente" e che, pertanto, è necessario affidare l'incarico a professionista esterno in possesso dei requisiti previsti dall' art.38 del citato D.Lgs;

Rilevato che con deliberazione di G.M. n.43 del 04/04/2023 è stata assegnata a tal scopo la somma di € 3.500,00 onnicomprensiva, dando mandato a compiere gli atti gestionali attuativi consequenziali;

Accertato che la d.ssa D'Amico Maria, specialista in medicina del lavoro, con studio in Randazzo, via S.T. Dominedò, n.138, presa conoscenza delle individualità presenti all'interno dell'Ente e degli eventuali rischi connessi alle condizioni lavorative dei dipendenti, con nota prot. n. 4980 del 22/03/2023 ha manifestato la propria disponibilità ad assumere il ruolo di "Medico competente" per un compenso annuo di € 3.500,00 onnicomprensivo;

Dato atto che il predetto incarico sarà espletato dal "Medico competente" secondo i dettami previsti dall'art.41 del su citato D.Lgs;

Considerato che per l'importo della fornitura si può procedere mediante affidamento diretto ai sensi dell'art.36 comma 2 lettera a) del D.Lgs 18 aprile 2016, n.50;

Vista la legge 142/90 così come recepita con L.R.48/91;

Visto il D.lgs 267/2000;

Viste le LL.RR. n.127/97 e n.23/98;

Visto l'art. 13, comma 1 della legge regionale 26/8/1992 n.7 come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 01/09/1993 n.26;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 50/2016;

SI PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa

1. Di conferire l'incarico per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori del Comune di Randazzo, per il periodo di anni uno dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico, per un compenso di € 3.500,00 onnicomprensivo, alla d.ssa D'Amico Maria con studio in

- Randazzo, via S.T. Dominedò, n.138, in possesso dei prescritti requisiti e in considerazione del suo curriculum e dell'ampia e fondata competenza in materia.
2. Di approvare il disciplinare di incarico per l'affidamento della sorveglianza sanitaria di questo Comune per l'anno 2023/2024.
 3. Di dare atto che la spesa scaturente dal presente provvedimento trova copertura al codice mecc. 01.06-1.03.02.99.999, giusta prenotazione di impegno assunta con delibera di G.M. n.43/2023;
 4. Di disporre la notifica del presente provvedimento all'interessata e la trasmissione a tutti i Capi Settori, al Responsabile RSPP e al Rappresentante Sicurezza dei Lavoratori.

Il Responsabile del Procedimento



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

1° SEGR.-AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI -DEMOG

DETERMINAZIONE N. 86 del 17-04-2023
Reg. Gen. N. 269 del 17-04-2023

OGGETTO: Incarico annuale alla Dott.ssa D'Amico Maria per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori del Comune di Randazzo.

IL CAPO SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 21.05.2019 di nomina dei capi settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Capo Settore
FRANCESCO GIARDINA

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

SERVIZIO FINANZIARIO

- **VISTA** la riportata determina emessa dal Capo Settore 1° SEGR.-AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI -DEMOG;
- **RISCONTRATA** la Regolarità della documentazione e la relativa copertura finanziaria;
- **RITENUTO** di dover dar corso all'impegno citato;
- **VISTO** lo statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

Si assume l'impegno scaturente dalla citata determinazione sulla quale si appone il visto di Regolarità Contabile.

Impegno N. 95 del 17-04-2023 a Competenza CIG	
5° livello 01.06-1.03.02.99.999 Altri servizi diversi n.a.c.	
Capitolo 1231 / Articolo ADEGUAMENTO NORME DI SICUREZZA	
Causale	IMPEGNO DI SPESA PER IL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA DEI LAVORATORI DEL COMUNE DI RANDAZZO. D.LGS 81/2008. ANNO 2023
Importo 2023	Euro 3.500,00

Addì 17-04-2023

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario
GAETANO FISAULI



Città di Randazzo
Città Metropolitana di Catania

DISCIPLINARE DI INCARICO

L'anno duemilaventitre il giorno _____ del mese di _____

TRA

l'Amministrazione Comunale di Randazzo nella persona del Capo I Settore – Affari Generali, Personale e Servizi Sociali Sig. Giardina Francesco nato a Randazzo (CT) il 23/09/1959 e domiciliato per questo atto presso il Palazzo Municipale sito in Piazza Municipio, 1 in Randazzo, da una parte

E

La Dott.ssa D'Amico Maria nata a Randazzo il 14 /12/1972 e residente a Randazzo (CT) in via Macallè n.5/A

Si stipula il presente disciplinare per l'adempimento dell'incarico di "Medico Competente", giusto D.L.gs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Durata dell'incarico decorrenza dal _____ sino al _____

L'espletamento dell'incarico comprende

1) COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente ai sensi dell'art. 25 del Dlgs 81/2008:

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psicofisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del Dlgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio di cui alla lettera f), aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia.

- d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria, in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f) invia all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal decreto legislativo 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Il lavoratore interessato può chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche a traverso il proprio medico di medicina generale;
- g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- h) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del d.lgs 81/2008 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35 del d.lgs 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- j) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- k) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria; Il comune di Randazzo si impegna a trasmettere al Medico Competente nominato tutte le informazioni utili sui processi e sui rischi connessi con l'attività produttiva ai sensi del D.lgs. 81/2008, nonché indicazioni sulla mansione specifica svolta dai lavoratori. Il Medico Competente si impegna ad utilizzare le informazioni ai soli fini della tutela dei lavoratori, salvaguardando la riservatezza circa le procedure di lavoro ed a trattare le informazioni di cui verrà a conoscenza nel rispetto del D.lgs 81/2008. Lo svolgimento dell'attività del medico competente deve altresì essere svolta secondo quanto disposto dagli art. 39 e 40 del D.L.vo 81/2008.

2) SORVEGLIANZA SANITARIA

La sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.L.gs. 81/2008.

La sorveglianza sanitaria comprende:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica compreso esame audiometrico, esame spirometrico, elettrocardiogramma, esame glicemico, valutazione clinica del rachide ecc. (ove occorra), screening visivo (visiotest) per tutti i video terminalisti, per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali

accertamenti, qualora non prevista da specifica normativa, viene stabilita di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio;

- c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

Le visite mediche non possono essere effettuate:

- a) in fase preassuntiva;
- b) per accertare stati di gravidanza;
- c) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.

Gli esiti della visita medica devono essere allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25 del D.lgs 81/2008, comma 1, lettera e).

Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica;

- a) idoneità;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea;
- d) inidoneità permanente.

Nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea vanno precisati i limiti temporali di validità.

Dei giudizi sopra citati il medico competente informa per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore.

Avverso i giudizi del medico competente è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.

- 3) Il Medico Competente, ai sensi dell'art. 29 D.Lgs 81/2008, dovrà collaborare con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, i Datori di Lavoro ed i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza alla stesura dei documenti di valutazione del Rischio ed al loro aggiornamento;
- 4) Il Medico Competente, secondo quanto previsto dal D.lgs. 81/2008, dovrà collaborare con i Datori di Lavoro in materia di primo soccorso, per i provvedimenti necessari in materia di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza, tenendo conto delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati.

3) PLATEA DEI DIPENDENTI COMUNALI

In atto la platea dei dipendenti comunali è la seguente:

Totale dipendenti n. 99

Dipendenti a tempo indeterminato (ruolo) n. 44

Dipendenti a tempo determinato (contrattisti ex LSU) n. 55

Rispetto alle mansioni i suddetti dipendenti risultano distribuiti come di seguito:

n. 49 impiegati amministrativi e tecnici

n. 06 addetti Polizia Municipale (di cui 3 ausiliari del traffico)

n. 2 addetti Polizia Ambientale

n. 38 operatori e collaboratori tecnici (addetti alle strade, alla segnaletica, idraulici, elettricisti, alla pulizia uffici, all'asilo nido, al centralino telefonico, ai musei, ai terminali ecc.)

n. 1 autista scuolabus

n. 3 educatori asilo nido

Il Medico Competente

Il Capo I S.O.

**CURRICULUM VITAE
EUROPEO**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **D'Amico Maria**
Indirizzo S.S. 120 Km 181+ 800 C.da S. Elia Randazzo
Telefono 095/922453 - cell. 328/3249880
Fax 095/921977
E-mail mari.d72@libero.it
Nazionalità Italiana
Data di nascita 14/12/1972
Luogo di nascita Randazzo (CT)

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 2001 al 2007
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Varie AUSL della regione Sicilia
- Tipo di azienda o settore Guardia Medica turistica e ordinaria
- Tipo di impiego Medico di guardia
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) Dal 2001 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Medici di base
- Tipo di azienda o settore Sostituzioni
- Tipo di impiego Medico generico
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) Dal Dicembre 2004
- Tipo di azienda o settore Libero professionista Specialista in **"Medicina Del Lavoro"**
- Tipo di impiego Varie Aziende (tra cui Azienda Forestale) e Imprese private nella provincia di Catania
- Principali mansioni e responsabilità **Visite mediche preventive e periodiche ai dipendenti e Corsi di Primo Soccorso ai sensi del D.M. 388/03 e del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.**
Medico Competente

- Date (da – a) Dal Gennaio 2005
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Collaborazione con uno studio di Medicina Del Lavoro
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Visite mediche ai lavoratori ed effettuazione di esami strumentali (ECG, Spirometria, Audiometria e Visiotest, Esame clinico funzionale del rachide)
- Qualifica conseguita Nessuna

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal Marzo 2007 al Settembre 2007 Docente di corso Regionale ANCOL</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>ORE 120 elementi di anatomia e primo soccorso. Docente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal Marzo 2007 al Settembre 2007 Docente di corso Regionale ELASTA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>ORE 50 elementi di primo soccorso. Ore 35 Rischi professionali nei parrucchieri Docente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal Novembre 2009 Medico Competente del Comune di Randazzo (CT)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Medico competente Visite mediche dei dipendenti, formazione degli addetti al Primo Soccorso;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal Marzo 2011 Medico Competente del Comune di Malvagna (ME)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Medico competente Visite mediche dei dipendenti, formazione degli addetti al Primo Soccorso;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal Febbraio 2014 Docente in corsi di aggiornamento per CQC Carta di qualificazione del conducente presso varie autoscuole</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Medico competente Corsi di formazione dei conducenti;</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>30/10/2000</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Laurea in Medicina e Chirurgia presso Università degli Studi di Catania</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Laurea con voto 107/110</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>15/11/2004</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Specializzazione in Medicina Del Lavoro conseguita presso Università degli Studi di Palermo</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Specializzazione con voto 50/50</p>

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA Italiano

Altre lingue Inglese

- Capacità di lettura Buona
- Capacità di scrittura Buona
- Capacità di espressione orale Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Buona conoscenza del sistema operativo Windows XP
Buona conoscenza del pacchetto Office, in particolare Word e Excel

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI Patente di guida categoria "B"

Ai sensi dell'art. 23 D.Lgs 196 2003 la sottoscritta autorizza al trattamento ed alla comunicazione dei dati forniti esclusivamente per lo svolgimento di operazioni di ricerca e selezione del personale. Inoltre la sottoscritta è a conoscenza che ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e leggi speciali.

DATA 14/032023

FIRMA:

